

0A M.0003.47.2018

FORMULARZ INTERPELACJI/ WNIOSKU RADNEGO RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU

16487/03/18
Urząd Miejski w Słupsku
Wydział Obsługi Rady Miejskiej
DATA 28-03-2018
wpłynęło
L.dz. 353 podpis *[signature]*

Słupsk, dnia 28.03.2018

PREZYDENT MIASTA SŁUPSKA

(za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Słupsku)

INTERPELACJA/WNIOSEK*

w sprawie

SYSTEM MOTYWACYJNY DLA PRACOWNIKÓW UM

TREŚĆ (Krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego przedmiotem interpelacji/wniosku.)

Z wypowiedzi Marka Biernackiego dla Radia Gdańsk z dnia 20 marca 2018 wynika że Urząd Miejski wprowadził "sposób motywacyjny dla pracowników pracujących ponad standard" i system taki będzie rozwijany. Cieszy mnie fakt, że w Urzędzie zauważono że "nie wystarczy dobre słowo" i pracowników należy motywować finansowo, co powinno zatrzymać wysokiej jakości kadry.

Załączniki:

1. <https://radiogdansk.pl/wiadomosci/item/74096-dzialka-sprzedana-rekordowo-tanio-a-nagrody-dla-urzednikow-rekordowo-wysokie-taki-obralismy-sposob-motywacyjny>

Wynikające z powyższego ~~PYTANIA LUB~~ POSTULATY * DO PREZYDENTA

Proszę o przedstawienie regulaminu nagród dla pracowników UM pracujących ponad standard ze wskazaniem czym jest "standard" dla poszczególnych wydziałów UM oraz planowanych kierunków rozwoju tego systemu. Proszę również o przedstawienie przykładowych celów rocznych dla poszczególnych wydziałów UM, których realizacja oznaczałaby przyznanie nagród na poziomie zbliżonym do poziomu nagród Wydziału Zarządzania Nieruchomościami i Biznesu.

[signature]
Daniel Jursza, radny okręgu II

(* niewłaściwe skreślić)